

В \_\_\_\_\_  
(наименование суда)

Истец: \_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(место жительства и регистрации)

Ответчик: \_\_\_\_\_  
(наименование)

\_\_\_\_\_  
(адрес)

Цена иска: \_\_\_\_\_  
(сумма в рублях)

### **Исковое заявление о взыскании вознаграждения по итогам годовой работы**

Истец работал

\_\_\_\_\_ (указать  
должность, выполняемую работу) на (в) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (наименование предприятия, организации, учреждения) с « \_\_\_\_ »  
\_\_\_\_\_ г. по « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г. уволен по собственному желанию.

По итогам работы за \_\_\_\_\_ год Истцу не выплачено вознаграждение в размере  
\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) руб.,  
хотя Положением о порядке выплаты вознаграждения по итогам годовой работы

\_\_\_\_\_ (наименование предприятия, организации,  
учреждения) предусмотрена выплата вознаграждения.

По итогам годовой работы и на основании приказа № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ г. выплата вознаграждения по итогам работы за \_\_\_\_\_ год на предприятии  
производилась. В удовлетворении требований Истца о выплате вознаграждения по  
итогам годовой работы администрацией предприятия мне отказано

\_\_\_\_\_ (указать, какими документами  
подтверждается отказ администрации предприятия).

По мнению Истца, действия администрации предприятия неправомерны, что обосновывается следующими причинами: Истец проработал на данном предприятии полный календарный год и, хотя уволился по собственному желанию до момента выплаты вознаграждения по итогам годовой работы, имеет право на получение указанного вознаграждения.

**На основании изложенного, руководствуясь ст. 391, 392, 395 ТК РФ, ст. 22, 23, 131, 132 ГПК РФ, прошу:**

Взыскать с Ответчика в пользу Истца вознаграждение по итогам работы за \_\_\_\_\_ год в размере \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) руб.

Истребовать документы

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

\_\_\_\_\_ (какие, откуда).

Приложения:

1. Копия трудовой книжки.
2. Копия приказа № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г. о приеме на работу.
3. Копия приказа № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г. об увольнении Истца.
4. Выписка из Положения о порядке выплаты вознаграждения по итогам годовой работы (либо иного документа).
5. Копия приказа о выплате работникам вознаграждения по итогам годовой работы.
6. Расчет о размере причитающегося Истцу по итогам годовой работы вознаграждения с учетом объективных показателей в работе, полученной им заработной платы и продолжительности непрерывного стажа работы на данном предприятии.
7. Доказательства, подтверждающие необоснованность лишения Истца полностью или частично вознаграждения по итогам годовой работы.
8. Копия искового заявления для Ответчика.

Дата подачи заявления: « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Подпись Истца